



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

ОБЯВА

Във връзка с реализацията на Дейност „Социално включване на учениците и родителите от ромската общност от община Сливен чрез прилагане на интегриран подход за преодоляване на негативните обществени нагласи. Укрепване, развитие и утвърждаване на ромската култура, бит и идентичност“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, проект „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи в Община Сливен“, финансиран по процедура BG05M9OP001-2.018 „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване на достъпа до образование“ – Компонент 1, Договор Регистрационен номер по ОПРЧР №BG05M9OP001-2.018-0039-C01 и регистрационен номер по ОПНОИР №BG05M9OP001-2.018-0039-2014BG05M20P001-C01, Сдружение „Ромска академия за култура и образование“, в качеството си на партньор на община Сливен

ОБЯВЯВА

Процедура за кандидатстване, подбор и наемане на кандидат за следната длъжност: Експерт „Преодоляване на негативни обществени нагласи и развитие на местни общности“ – 1 /една/ позиция. Заетост на трудов договор, почасово- до 960 часа за срок до 22 месеца (до 31.12.2020г).

I. Кандидатите трябва да отговарят на следните изисквания:

1. Основни изисквания:

- Да са физически лица, дееспособни български граждани;
- Да имат завършено висше образование и специфичен образователен опит над 7 години в сферата на идентичността, работа с деца и родители от малцинствен произход.
- Да познават местните общности, включително местните етнически малцинства в населените места на територията на община Сливен, техните културни особености, език, традиции;
- Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
- Да притежават комуникативни умения и умения за работа в екип;
- Да имат нагласа и желание за работа с родители, семейства от уязвими групи (роми)

2. Специфични изисквания:

Ще се счита за предимство

- Да имат практически опит в работа със семейства и деца от етническите малцинства или в изпълнение на проекти в областта на предучилищно и училищното образование, социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването или социалното включване на деца и семейства в риск;
- Владее на езика/езиците на общността.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-2.018-0039-C01 „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи в Община Сливен“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и BG05M9OP001-2.018-0039-2014BG05M20P001- C01 Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

II. Необходими документи

Кандидатите за заемане на длъжността Експерт „Преодоляване на негативни обществени нагласи и развитие на местни общности“ представят следните документи:

1. Заявление до председателя на Сдружението или упълномощен негов представител (Приложение 1), в което посочват длъжността и мястото на работа, за което кандидатстват;
2. Документ за завършено образование (копие) и оригинал за справка;
3. Декларация от кандидата, че не е осъждан до датата на подаване на документите за престъпление от общ характер (Приложение 2) ;
4. CV – по образец (Приложение 3);
5. Копие от сертификати /удостоверения/ за придобита допълнителна квалификация;
6. Копие от трудова книжка и/или друг релевантен документ доказващ изискуем професионален опит;
7. Документи удостоверяващи специфичен образователен опит в сферата на идентичността, опит в работа с деца и семейства от етническите малцинства или от изпълнение на сходни дейности по проекти, програми в областта на предучилищното и училищното образование, социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването или социалното включване на деца/ученици и семейства в риск.

III. Начин на провеждане на подбора:

- Допускане по документи;
- Събеседване (интервю) с кандидатите;

IV. Място на работа:

1. Една позиция за Експерт „Преодоляване на негативни обществени нагласи и развитие на местни общности“ за гр. Сливен.

V. Характер на работата – кратко описание на длъжността

Работа с ученици, родители, учители. Организиране провеждането на поредица от планирани културни дейности и събития, с фокус върху взаимното опознаване на културното многообразие, чрез съвместно отбелязване на празниците на различните етноси.

Заетост на трудов договор, за срок до 22 месеца (до 31.12.2020г). Почасова ангажираност- до 960 часа общо за периода.

VI. Срок и място на подаване на документите

Документите за участие в подбора се подават лично всеки работен ден от **9.00-12.00 ч и от 13.00 – 16.30 ч.** в офиса на Сдружение „Ромска академия за култура и образование“ – Сливен, бул.“Цар Освободител“ 34- Г, в срок до **12.00ч** на **24.04.2019 г.**

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-2.018-0039-C01 „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи в Община Сливен“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и BG05M9OP001-2.018-0039-2014BG05M20P001- C01 Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове.