

Проект № BG05M9OP001-2.090-0022-C01
„Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания – Етап 2 – предоставяне на новите услуги в Община Сливен“ по ОП РЧР 2014-2020 г.

ОБЯВЛЕНИЕ

Във връзка с изпълнение на Проект № BG05M9OP001-2.090-0022-C01 „Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания - Етап 2 - предоставяне на новите услуги в Община Сливен“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Община Сливен обявява прием на документи за извършване на подбор на персонал по проект: № BG05M9OP001-2.090-0022-C01 „Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания - Етап 2 - предоставяне на новите услуги в Община Сливен“, във връзка с утвърдена процедура за подбор.

Информация за провеждане на процедура за подбор:

1. **Работодател:** Община Сливен
2. **Място на работа:** Център за грижа за лица с психични разстройства и Център за грижа за лица с умствена изостаналост в гр. Сливен.
3. **Характер на работата:** Предоставяне на услуги за потребителите в Център за грижа за лица с психични разстройства и Център за грижа за лица с умствена изостаналост.
Обявява се подбор за следните длъжности:
 - Санитар- 11 броя.

Характер на работата:

- **Санитар:** Осъществява дейности пряко свързани с обслужването на потребителите, включващи: поддържане на лична хигиена, поддържане на хигиена в помещенията на услугата; помощ при хранене и прием на течности; помощ при обличане и събличане, помощ при подреждане на лични вещи; пране и гладене на дрехите на потребителите; придружаване на потребителите при разходка и при дейности в свободното време. Поддържане на хигиена – почистване и дезинфекция и на всички помещения и коридори на услугата. Оказва съдействие на медицинската сестра и други специалисти при работата им с потребителите.

4. Срок за предоставяне на услугата: 12 месеца.

5. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- Минимална образователна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква, но опита и/или нагласата за работа с целевите групи се счита за предимство;
- Трудов стаж – не се изисква;
- Желание, готовност и мотивация за работа.

6. Провеждането на подбора на кандидатите ще се осъществи на два етапа:

- Оценка на допустимостта по документи;
- Провеждане на интервю.

Резултатите за допуснатите до интервю ще бъдат публикувани на сайта на община Сливен.

----- www.eufunds.bg -----

Проект „Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания – Етап 2 – предоставяне на новите услуги в Община Сливен“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Проект № BG05M9OP001-2.090-0022-C01

„Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания – Етап 2 – предоставяне на новите услуги в Община Сливен“ по ОП РЧР 2014-2020 г.

След провеждане на подбора, одобрените кандидати ще бъдат назначени на трудов договор.

7. Необходими документи:

- Заявление за кандидатстване по образец;
- Автобиография по образец;
- Документи, доказващи професионален опит /трудова или служебна книжка, осигурителна книжка, актуален трудов договор за работещи в момента лица, Образец УП-3 и др., ако е приложимо/
- Документ за самоличност за справка /при започване на работа/.
- Медицинско свидетелство за работа /при започване на работа/.

Образци на заявления за кандидатстване могат да се получат в сградата на Община Сливен, на адрес: ул. „Цар Освободител“ № 1, Център за административно обслужване- гише № 8 или да се изтеглят от сайта на Община Сливен: www.sliven.bg, раздел: Работни места.

Документи за кандидатстване ще се приемат всеки работен ден от 8.30 ч. до 16.30 ч. в Центъра за административно обслужване на граждани в Община Сливен- гише № 8, на адрес: гр. Сливен, ул. „Цар Освободител“ № 1, в срок до 15.06.2022 г. включително.

За информация: 044/611 313; 044/611 310

Лица за контакти: Дилиян Стойков; Габриела Симеонова

----- www.eufunds.bg -----

Проект „Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания – Етап 2 – предоставяне на новите услуги в Община Сливен“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.