



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА



СЛИВЕН



Проект № BG05M9OP001-2.019-0011-C02 „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен – етап II“ по ОП РЧР 2014-2020

УТВЪРДИЛ

КМЕТ:.....

СТЕФАН РАДЕВ

ОБЯВЛЕНИЕ

Във връзка с изпълнение на Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ **BG05M9OP001-2.019-0011-C02** „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен – етап II“, по Процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ **BG05M9OP001-2.019** „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – Компонент 1 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.,

Община Сливен обявява прием на документи за подбор на персонал по проект: BG05M9OP001-2.019-0011-C02 „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен – етап II“ за предоставяне на социални услуги в общността във връзка с утвърдена процедура за подбор.

Информация за провеждане на процедура за подбор за всички кандидати:

I. Работодател: Община Сливен

II. Място на работа: Център за обществена подкрепа и Дневен център за подкрепа на деца и/или младежи с тежки множествени увреждания и техните семейства с адрес: гр. Сливен, ул. „Баба Тонка“ № 54 /бивше начално училище „Хаджи Димитър”/

III. Характер на работата: Предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността, основани на нуждите на всяко дете и неговите родители. Гарантиране на правото на децата на семейна среда и на достъп до качествена грижа и услуги според индивидуалните им потребности.

Обявява се подбор за следната длъжност в Център за обществена подкрепа и Дневен център за подкрепа на деца и/или младежи с тежки множествени увреждания и техните семейства :

I. Място на работа: Център за обществена подкрепа и Дневен център за подкрепа на деца и/или младежи с тежки множествени увреждания и техните семейства

Обявява се подбор за следните длъжности:

- Шофьор – 1 брой,

----- www.eufunds.bg -----

Проект „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен – етап II“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Проект № BG05M9OP001-2.019-0011-C02 „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен – етап II“ по ОП РЧР 2014-2020

- Характер на работата на длъжността Шофьор:

По време на път осигурява безопасност на движението. Ежедневно, преди излизане на път, прави преглед на автомобила. Носи материална и административна отговорност за поверения му автомобил и неговия инструментариум. Своевременно отстранява настъпилите повреди според своята квалификация, а при необходимост, след съгласуване с директора, осигурява ремонт на автомобила от външни фирми. Точно спазва графика за представяне на автомобила на периодичните профилактични прегледи пред органите на КАТ. Поддържа високо санитарно – хигиенно състояние на автомобила чрез ежедневно измиване и дезинфекциране. Стриктно спазва определения маршрут и графика за транспортиране на настанените лица. Води стриктно установената първична отчетност по осигуряване и отчитане на гориво-смазочните материали. Ежедневно се отчита пред директора на двата центъра, като точно отбелязва в пътния лист часа и изминатите километри на всеки курс. При необходимост извършва товаро-разтоварна дейност. Подпомага потребителите при тяхното качване и слизане от автомобила. Самостоятелно или в екип извършва допълнително възложени задачи от директора.

Изисквания за заемане на длъжността Шофьор:

1. Образование – средно образование.
2. Квалификация – правоспособен водач категория „Д“.
3. Валидна карта за Професионална компетентност за превоз на хора.
4. Други специфични умения – оперативност, контактност, нагласа за работа в системата на социалните услуги.

II. Начинът на провеждане на подбора на кандидатите ще се осъществи на два етапа:

- Оценка на допустимостта на кандидатите по документи;
- Провеждане на интервю.

На сайта на Община Сливен, ще бъдат съобщени резултатите за допуснатите до интервю.

След подбора, одобреният кандидат ще бъде назначен на срочен трудов договор.

III. Срок за предоставяне на услугата: до 31.12.2023 г.

IV. Необходими документи:

- Заявление за кандидатстване по образец;
- Автобиография по образец;
- Копие от документи за съответната придобита образователна степен, посочена в настоящите изисквания;
- Документи, доказващи професионален опит /трудова или служебна книжка, осигурителна книжка, актуален трудов договор за работещи в момента лица, Образец УП-3 и др., ако е приложимо/ ;
- Документ за самоличност за справка /при започване на работа/;
- Медицинско свидетелство за работа /при започване на работа/;

Образци на заявления за кандидатстване могат да се получат в сградата на Община Сливен, на адрес: ул. „Цар Освободител“ № 1, Център за административно обслужване – гише №8 или да се изтеглят от сайта на Община Сливен: www.sliven.bg, секция „Актуално”, раздел „Работни места“.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА



СЛИВЕН



Проект № BG05M9OP001-2.019-0011-C02 „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен – етап II“ по ОП РЧР 2014-2020

Документи за кандидатстване ще се приемат всеки работен ден от 8.30 ч. до 12.00ч. и от 13.00ч. до 16.30ч. в Център за административно обслужване – гише №8 на Община Сливен на адрес: гр. Сливен, ул. „Цар Освободител“ № 1, в срок до 09.04.2021 г. вкл.

За информация: 044/611 122;

Лица за контакти: Здравка Катилеева, Мая Петрова

Съгласували:

Заместник-кмет „Хуманитарни дейности“: Пепа Димитрова -Чиликова

Началник отдел „ЧР“: Веселин Дяков

Изготвили:

Главен експерт в д-я СДЗС и

Ръководител на проекта: Здравка Катилеева

Главен специалист в отдел „ЧР“ и

Експерт „Човешки ресурси“ по проекта: Кина Стоянова

----- www.eufunds.bg -----

Проект „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен – етап II“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.