

## РАЗДЕЛ X РАЗГЛЕЖДАНЕ, КРИТЕРИЙ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ, ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

Използваният от възложителя критерий за оценка на офертите е „Икономически най-изгодна оферта“, с критерий за възлагане: „оптимално съотношение качество/цена“.

Показатели и относителната им тежест:

**Показател ПК - „Професионална компетентност“** - Тегловен коефициент – 10 % в комплексната оценка. Максимален брой точки по този показател е 10 точки.

Оценяват се изпълнените дейности и професионалната компетентност на следните членове на екипа на изпълнение, а именно:

- 1.Експерт 1 (Е1) – Технолог;**
- 2.Експерт 2 (Е2) – Технолог;**
- 3.Експерт 3 (Е3) - Готвач**

Оценката по показател ОПК се изчислява по следната формула:

**ОПК = ОПК1 + ОПК2**, където,

**ОПК1** е - изпълнените дейности с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка, с максимален брой точки – **5 точки**

**ОПК1= ОПК1-Е1 + ОПК1-Е2 + ОПК1-Е3**, където:

**ОПК1-Е1** е оценка на изпълнените дейности с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 1 (Е1) Технолог

**ОПК1-Е2** е оценка на изпълнените дейности с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 2 (Е2) Технолог.

**ОПК1-Е3** е оценка на изпълнените дейности с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 3 (Е3) Готвач.

**ОПК2** е наличието на професионален опит на такава позиция в изпълнението на обекти, идентични или сходни с тези за съответната дейност, с максимален брой точки – **5 точки**

**ОПК2= ОПК2-Е1 + ОПК2-Е2 + ОПК2-Е3**, където:

**ОПК2-Е1** е оценка на професионален опит на такава позиция в изпълнението на дейност с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 1 (Е1) Технолог.

**ОПК2-Е2** е оценка на професионален опит на такава позиция в изпълнението на дейност с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 2 (Е2) Технолог.

**ОПК2-Е3** е оценка на професионален опит на такава позиция в изпълнението на дейност с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 3 (Е3) Готвач.

**Точките се присъждат по следния начин:**

**За Експерт 1 (Е1)** – трябва да е с висше образование, степен бакалавър или специалист, в областта на хранителните технологии или еквивалент, с професионален опит по специалността

За ОПК1-Е1 – изпълнени дейности с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 1 (Е1) Технолог:

до 1 дейност - 1 точка;

2 до 3 дейности, включително – 1,5 точки;

над 3 дейности – 2,0 точки

За ОПК2-Е1 - наличието на професионален опит (в години) на такава позиция в изпълнението на дейност с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на

настоящата поръчка на Експерт 1 (Е1) Технологи

до 2 години включително - 1 точка

от 3 години до 5 години включително – 1,5 точки

над 5 години – 2,0 точки

**За Експерт 2 (Е2) Технологи** – трябва да е с висше образование, степен бакалавър или специалист, в областта на хранителните технологии или еквивалент, с професионален опит по специалността

За ОПК1-Е2 – изпълнени дейности с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 2 (Е2) Технологи

до 1 дейност - 1 точка;

2 до 3 дейности, включително – 1,5 точки;

над 3 дейности – 2,0 точки

За ОПК2-Е2 - наличието на професионален опит (в години) на такава позиция в изпълнението на дейност с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 2 (Е2) Технологи

до 2 години включително - 1 точка

от 3 години до 5 години включително – 1,5 точки

над 5 години – 2,0 точки

За Експерт 3 (Е3) Готвач – трябва да е със средно образование със специалност „Готвач“ или еквивалент и професионален опит по специалността;

За ОПК1-Е3 – изпълнени дейности с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 3 (Е3) Готвач

до 1 дейност – 0,5 точки;

от 2 до 3 дейности, включително – 0,75 точки;

над 3 дейности – 1,0 точка

За ОПК2-Е3 - наличието на професионален опит (в години) на такава позиция в изпълнението на дейност с предмет и обем, идентичен или сходен с предмета на настоящата поръчка на Експерт 3 (Е3) Готвач

до 3 години включително – 0,5 точки;

над 3 години до 5 години включително – 0,75 точки;

над 5 години – 1,0 точки

**Към Техническото предложение всеки участник следва да приложи: заверени копия на документи за образование, професионална квалификация, изпълнени дейности и професионален опит на лицата.**

**Показател К - „Качество на менюто“** - Тегловен коефициент – 20 % в комплексната оценка. Максимален брой точки по този показател е 20 точки.

Оценката по показател К се изчислява по следната формула:

$K = K1 + K2$ , където,

K1 – „Предлагани ястия с месо“

K2 – „Повтаряемост на ястията в менюто“

**Оценяването на К 1 и К 2 се извършва по следния начин:**

**К 1 - „Предлагани ястия с месо“ - К1, с максимален брой точки – 10 точки:**

При предложено едно обедно ястие (супа или основно) седмично съдържащо месо Участникът получава – 1 точки

При предложени две обедни ястия (супа или основно) седмично съдържащи месо Участникът получава – 3 точки

При предложени три обедни ястия (супа или основно) седмично съдържащи месо Участникът получава – 5 точки

При предложени четири обедни ястия (супа или основно) седмично съдържащи месо Участникът получава – 7 точки

При предложени пет обедни ястия (супа или основно) седмично съдържащи месо Участникът получава – 10 точки

**К 2 - „Повтаряемост на ястията в менюто“, с максимален брой точки – 10 точки**

При повтаряемост на едно обедно ястие 4 пъти за период от две седмици Участникът получава – 1 точки

При повтаряемост на едно обедно ястие 3 пъти за период от две седмици Участникът получава – 3 точки

При повтаряемост на едно обедно ястие 2 пъти за период от две седмици Участникът получава – 5 точки

При повтаряемост на едно обедно ястие 1 път за период от две седмици Участникът получава – 7 точки

Когато едно обедно ястие не се повтаря за период от две седмици Участникът получава – 10 точки

**Към Техническото предложение всеки участник следва да приложи: Меню за период две седмици.**

**Показател ОРП - „Организация на работа на персонала”** Тегловен коефициент – 60 % в комплексната оценка. Максимален брой точки по този показател е 60 точки. Скалата за оценка на Показател Организация на работа на персонала е четиристепенна – 15, 30, 45 и 60 точки, в съответствие с взаимната съгласуваност/обвързаност на предлаганите за изпълнение дейности и изискванията на Възложителя.

Показателят „Организация на работа на персонала” (ОРП) представлява оценка на разпределението на ресурсите и организацията на екипа, вкл. мерки за контрол на качеството в съответствие с нормативните изисквания и изискванията на Възложителя, заложи в Техническата спецификация за постигане на заложените цели и очакваните резултати. При оценката по този показател се оценява качеството на техническото предложение: предложеното разпределение на ресурсите за изпълнение на поръчката; разпределението на задачите и отговорностите на отделните членове на екипа, съгласно планираните дейности и начин на координация с Възложителя; мерките за осигуряване на качеството. В техническото предложение, участникът следва да предложи организация за изпълнение на поръчката, които счита за най-подходящи, в съответствие с обхвата на поръчката и заложените цели и резултати. Офертата на участника трябва да съдържа предложенията на участника, по отношение на това как ще се организира работата на екипа, как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на възложените услуги.

**„Организация на работа на персонала” (ООП)**

**Общ брой max  
точки – 60**

<p><b>1.</b> Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническата спецификация, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникът е предложил организация на работата на екипа, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на възложените услуги.</li> <li>- участникът е представил описание на дейностите и е посочил сроковете за действие.</li> </ul>	<p><b>15 точки</b></p>
<p><b>2.</b> Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническата спецификация, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникът е предложил организация на работата на екипа, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на възложената услуга;</li> <li>- участникът е представил описание на дейностите и е посочил сроковете за действие. Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническата спецификация при условие, че са налични <b>две от следните обстоятелства:</b></li> </ul> <p><b>2.1.</b> За всяка от дейностите е показано разпределението по членове на екипа (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящия показател под „задача“ се разбира обособена част от услугите, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен член на екипа и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати);</p> <p><b>2.2.</b> За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (информация, документи, материали и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ член на екипа;</p> <p><b>2.3.</b> Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на работата на членовете на екипа, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката.</p> <p><b>2.4.</b> Посочени са и други дейности, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са детайлно описани като съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.</p>	<p><b>30 точки</b></p>
<p><b>3.</b> Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническата спецификация, а именно</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникът е предложил организация на работата на екипа, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са</li> </ul>	<p><b>45 точки</b></p>

<p>необходими за качествено и срочно изпълнение на възложените услуги;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникът е представил описание на дейностите и е посочил конкретни срокове за действие. Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническата спецификация при условие, че са налични <b>три от следните обстоятелства:</b></li> </ul> <p><b>3.1.</b> За всяка от дейностите е показано разпределението по членове на екипа (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящия показател под „задача“ се разбира обособена част от услугите, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен член на екипа и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати);</p> <p><b>3.2.</b> За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (информация, документи, материали и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ членове на екипа;</p> <p><b>3.3.</b> Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на работата на членовете на екипа, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката.</p> <p><b>3.4.</b> Посочени са и други дейности, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са детайлно описани като съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.</p>	
<p><b>4.</b> Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническата спецификация, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникът е предложил организация на работата на екипа, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на възложените услуги;</li> <li>- участникът е представил описание на дейностите и е посочил срокове за действие при възлагане на конкретни заявки от страна на Възложителя. Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническата спецификация при условие, че са <b>налични и четирите обстоятелства:</b></li> </ul> <p><b>4.1.</b> За всяка от дейностите е показано разпределението по членове на екипа (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящия показател под „задача“ се разбира обособена част от услугите, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен член на екипа и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати);</p> <p><b>4.2.</b> За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (информация, документи, материали и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ член на екипа;</p> <p><b>4.3.</b> Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на работата на членовете на екипа, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката.</p>	<p><b>60 точки</b></p>

<b>4.4.</b> Посочени са и други дейности, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са детайлно описани като съдържание и се обосновава, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.	
--	--

**Забележка:** „Обосновава“ за целите на настоящата методика, означава обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката!

**Показател Ц - „Предложена цена за изпълнение”** - Тегловен коефициент – 10 % в комплексната оценка. Максимален брой точки по този показател е 10 точки.

**Определя се по следната формула:**

$$Ц = (Ц \text{ min} / Ц \text{ i}) * 10$$

където: Ц min – представлява най-ниската предложена цена на услугата от участник;

Ц i - представлява предложената цена на услугата от съответния участник

**Забележка:** От участие в процедурата, за обществената поръчка се отстранява участник, предложил цена за изпълнение на обществената поръчка по-висока от определената от Възложителя финансова рамка. Участникът носи отговорност за допуснати грешки или пропуски в изчисленията на предложените от него условия.

**Комплексната оценка на всеки участник се определя по формулата:**

$$КО = ПК + К + ОРП + Ц$$

където:

1. ПК – оценка по показател „Професионална компетентност“
2. К - „Качество на менюто“
3. ОРП - оценка по показател „Организация на работа на персонала“
4. Ц - оценка по показател „Предложена цена за изпълнение“

Оценката по отделните показатели се определят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая. Максималния брой точки, който може да получи един участник е 100. Класирането на участниците се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка КО, като на първо място се класира участникът, който е получил най-висока комплексна оценка КО на офертата, за обществената поръчка. В случай че комплексните оценки на две или повече оферти са равни се прилага чл. 58 от ППЗОП. Участникът, класиран от Комисията на първо място се определя за изпълнител на обществената поръчка.