

О Б Я В А

На основание Решение № 961/07.04.2022 г. на Общински съвет-Сливен, Заповед № РД 15-587/19.04.2022 г. издадена от кмета на Община Сливен и във връзка с чл. 39, ал. 6 от Наредбата за упражняване правата на собственик на Община Сливен в търговските дружества с общинско участие в капитала и общинските предприятия, Община Сливен,

О Б Я В Я В А:

Откриване на процедура за провеждане на конкурс за избор на управител на „Общинска охрана и СОТ-Сливен” ЕООД, гр. Сливен.

I. Предмет на конкурса:

- Избор на управител на „Общинска охрана и СОТ-Сливен” ЕООД

II. Минимални и специфични изисквания към кандидатите:

- Образование – висше-бакалавър или магистър;
- 5 /пет/ години професионален опит с оглед спецификата на дружеството;
- 3 /три/ години управленски опит;
- Да не са осъждани за престъпление от общ характер на лишаване от свобода, освен ако не са реабилитирани;
- Да не са лишени по съответния ред от правото да упражняват търговска дейност;
- Да отговарят на изискванията на чл. 29 от Наредбата за упражняване правата на собственик на Община Сливен в търговските дружества с общинско участие в капитала и общинските предприятия;

III. Необходими документи:

1. Заявление за участие в конкурс – по образец;
2. Автобиография /Европейски формат на автобиография /CV/;
3. Декларация, че лицето не е лишено по съответния ред от правото да упражнява търговска дейност – по образец;
4. Декларация, че лицето отговаря на изискванията на чл. 29 от Наредбата за упражняване правата на собственик на Община Сливен в търговските дружества с общинско участие в капитала и общинските предприятия – по образец;
5. Декларация, че кандидатът не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода – по образец;
6. Нотариално заверено копие от диплом за завършено висше образование;
7. Заверено копие от документ за допълнителна квалификация и правоспособност е предимство;
8. Заверено копие от документ удостоверяващ продължителността на професионалния опит – трудова книжка, служебна книжка, договор за възлагане и други;

IV. Конкурсът ще се проведе на три етапа:

- Първи етап – допускане по документи;
- Втори етап – представяне на бизнес-програма за развитие на дружеството;
- Трети етап – интервю;

V. Място и срок за подаване на документите:

Документи за участие в конкурса, запечатани в плик, върху който е изписано името на кандидата и дружеството за което се кандидатства ще се приемат в деловодството на Община Сливен, бул. „Цар Освободител” № 1, до 17.00 часа на 05.05.2022 г.

VI. Допускане до втори етап на конкурса:

В срок до 11.05.2022 г. на кандидатите подали заявление за участие в конкурса, ще бъде връчено решение за допускане или недопускане до следващия етап в конкурса. Допуснатите до участие в конкурса кандидати ще бъдат информирани за мястото и срока, в който следва да представят своите бизнес-програми и да получат следната информация:

- Годишен Баланс и ОПР на „Общинска охрана и СОТ-Сливен” ЕООД към 31.12.2021

г.;

- ОПР и Баланс към 31.03.2022 г. на „Общинска охрана и СОТ-Сливен” ЕООД;

За участието си във втория етап на конкурса допуснатите кандидати следва да представят бизнес-програма за развитие и управление на дружеството за три годишен период /2023 г. – 2025 г./. Бизнес-програмата следва да включва следните показатели:

- рентабилност;
- производителност;
- обем на продажбите;
- печалба;
- намаляване на разходите;
- нови пазари /разработване на нови услуги/;
- използване на съоръженията;
- среден брой работни места/структура на персонала;
- финансови задължения;
- ефективност на приходите;
- финансова автономност;
- инвестиции;

VII. Допускане до трети етап на конкурса:

До интервю ще бъдат допуснати само кандидатите, чиято бизнес-програма е получила оценка не по-малко от много добър 4.50 по шестобалната система. Допуснатите до интервю кандидати ще бъдат уведомени писмено за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто. Качествата на кандидатите ще се преценят въз основа на следните критерии:

- Компетентност свързана с познаване и ползване на нормативни актове;
- Управленска компетентност;
- Комуникативна и организационна компетентност;
- Компетентност относно промените и управлението им;
- Компетентност при работа с потребители на обществени услуги.

Всеки кандидат за участие в конкурса може да се запознае с проекта на договор за управление в деловодството на Община Сливен, бул. Цар Освободител № 1.