



ОБЩИНА СЛИВЕН

О Б Я В Л Е Н И Е

На основание чл. 217, ал. 3 и ал. 5 от Закона за предучилищното и училищното образование /ЗПУО/ и във връзка със Заповед № РД15-1337/ 11.07.2024 г. на Кмета на Община Сливен

О Б Я В Я В А М:

Конкурс за заемане на длъжността „директор” – по 5 /пет/ щатни бройки на следните общински детски градини на територията на община Сливен:

№	Наименование на детската градина	Адрес
1	Детска градина „Елица”	гр. Сливен, жк "Сини камъни"
2	Детска градина „Здравец“	гр. Сливен, кв. „Речица“, ул. "Тодор Асенов" №13
3	Детска градина „Детство“	гр. Сливен, жк. Младост“
4	Детска градина „Диляна“	гр. Сливен, с. Трапоклово
5	Детска градина „ Иглика“	гр. Сливен , с. Бяла

I. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ И НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА ДОПУСКАНЕ ДО КОНКУРС

1. Изисквания към кандидатите за заемане на длъжността „директор” на общинска детска градина:
 - 1.1 Да са български граждани или граждани на други държави членки или чужди граждани, ако са предложени по междудържавни спогодби или продължително пребиваващи в страната чужди граждани - със съгласие на началника на Регионално управление на образованието - Сливен или дългосрочно и постоянно пребиваващи в страната чужди граждани;
 - 1.2 Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, независимо от реабилитацията, да не са лишени от правото да упражнява професията си и да не страдат от заболявания и отклонения, които застрашават живота или здравето на децата, определени с наредба, издадена от министъра на здравеопазването съгласувано с министъра на образованието и науката;
 - 1.3 Да не им е налагано дисциплинарно наказание „уволнение" по чл. 188, т. 3 от Кодекса на труда /КТ/ и трудовото им правоотношение да не е било прекратявано на основание чл. 330, ал. 2, т. 6 от КТ или на основание чл. 328, ал. 1, т. 5 от КТ в

- едногодишен срок преди подаването на документите за конкурса, освен ако уволнението не е отменено като незаконно по надлежния ред;
- 1.4 Да притежават диплома за завършена образователно-квалификационна степен на висшето образование „магистър“;
 - 1.5 Да притежават специалност от професионално направление "педагогика" с присъдена професионална квалификация "педагог" и/или "детски учител", "детски и начален учител"; специалност от друго професионално направление с присъдена квалификация "учител" и допълнителна професионална квалификация "детски учител" по смисъла на чл. 213 ал. 1 от ЗПУО;
 - 1.6 Да имат не по-малко от 5 години учителски трудов стаж по смисъла на чл. 213 ал. 2 от ЗПУО.

2. Необходими документи:

- 2.1 Заявление до Кмета на Община Сливен за участие в конкурс (Приложение №1).
- 2.2 Документ за самоличност (за справка).
- 2.3 Документи за придобито образование, специалност, квалификация (копия, заверени лично, вярно с оригинала).
- 2.4 Професионална автобиография (CV).
- 2.5 Трудова и/или служебна книжка или друг документ, удостоверяващ учителски стаж (копия, заверени лично, вярно с оригинала).
- 2.6 Концепция за стратегическо управление на институцията за период от три години до 10 стандартни печатни страници, едностранно разпечатани, формат А4, шрифт Times New Roman 12 pt, разстояние между редовете 1,15 lines; концепцията се представя в запечатан непрозрачен плик освен в случаите, когато заявлението и концепцията се подават по електронен път.
- 2.7 Карта за предварителен медицински преглед във връзка с кандидатстването за заемане на длъжността директор на общинска детска градина в случаите, когато са изтекли повече от три месеца от последното прекратяване на трудовото/ служебното правоотношение на кандидата.
Удостоверение, че кандидатът не се води на диспансерен учет за психично заболяване.
 - Документ за проведен медицински преглед, удостоверяващ липсата на заболяванията по чл. 2 от Наредба № 4 от 2016 г. за заболяванията и отклоненията, при които може да се заема длъжност на педагогически специалист – оригинал.

*Наредба № 4 от 2016 г. за заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист

Чл. 2. (Изм. - ДВ, бр. 89 от 2017 г.) Длъжност на педагогически специалист не може да се заема от лице, страдащо от заболяване и/или отклонение, както следва:

1. шизофрено разстройство: изходно състояние (шизофрени дефект), резидуална шизофрения, шизофренна промяна на личността, непрекъснато протичаща шизофрения;
2. разстройства на настроението (афективни разстройства): чести тежки епизоди с психотични симптоми, алтернантно и хронично протичане;
3. психични и поведенчески разстройства, дължащи се на употреба на психоактивни вещества (злоупотреба с алкохол и психоактивни вещества с последващи когнитивни и личностови промени);
4. епилепсия - чести припадъци и промяна на личността;
5. персистиращи налудни разстройства, свързани с личностова и поведенческа промяна;
6. психични разстройства на личността и поведението, дължащи се на мозъчно заболяване;

7. разстройства на сексуалното влечение - педофилия;
8. органични психични разстройства - деменция при болестта на Алцхаймер, съдова деменция, други деменции;
9. белодробна туберкулоза с бацилоотделяне.

Чл. 3. Заболяванията и отклоненията по чл. 2 се установяват, както следва:

1. по т. 1 - 7 - от лекар с придобита специалност по психиатрия;
2. по т. 8 - от лекар с придобита специалност по психиатрия или по нервни болести;
3. по т. 9 - от лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия.

- 2.8 Други документи, удостоверяващи професионална квалификация в това число: за придобита професионално-квалификационна степен и допълнителна квалификация. Подаването на писмено заявление и приложенията към него се извършва лично от всеки кандидат или чрез пълномощник в деловодството на съответния орган по чл. 3, ал. 2.

Забележка: копията на представените документи следва да са ясни и четливи.

II. ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС

1. Конкурсът за заемане на длъжността „директор” на общинска детска градина се провежда по предварително обявен график и по начин, посочен в обявата за конкурса.
2. Конкурсът се провежда от комисия, назначена със заповед на кмета на Община Сливен, в съответствие с чл. 94 от КТ и при спазване на разпоредбите на чл. 217, ал. 5 от ЗПУО.
3. Конкурсът за заемане на длъжността „директор” на общинска детска градина се провежда в три етапа:
 - Първи етап - допускане по документи;
 - Втори етап - тест, съдържащ 50 /петдесет / въпроса;
 - Трети етап - събеседване с кандидата, което включва и решаване на казуси защита на Концепция за стратегическо управление на детската градина.
4. Всеки от 50-те тестови въпроса носи при верен отговор по 1 /една/ точка. Преди започването на писмения изпит конкурсната комисия запознава кандидатите със системата на определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста. Решаването на теста е анонимно.
5. До третия етап на конкурса – събеседване, се допускат кандидати, получили минимум 30 точки на теста.
6. Председателят на комисията уведомява кандидатите за резултатите от теста, като на допуснатите до събеседване кандидати се съобщават датата, мястото и часа на провеждането му по телефон, предоставен от кандидатите.
7. Събеседването се провежда по определен график, като кандидатите се подреждат по азбучен ред. Преди започване на събеседването конкурсната комисия запознава кандидатите със системата за определяне на резултатите.
8. По време на събеседването комисията оценява професионалната подготовка и други качества на кандидата, необходими за заемането на длъжността. Събеседването включва решаване на практически казуси, въпроси от нормативната уредба - Закон за предучилищното и училищното образование, подзаконова нормативна уредба в областта на предучилищното образование, Кодекса на труда, Закон за местното

самоуправление и местната администрация, наредби и инструкции на МОН, наредби на Общински съвет Сливен, касаещи дейността на детските градини.

9. Комисията оценява кандидатите по следните критерии, в съответствие с Приложение № 3 към чл. 42, ал. 2, т. 2 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
10. Кандидатът се счита за успешно преминал събеседването, ако сбора от точките от всички членове на комисията е 65 % от максималния брой точки.
11. Окончателният резултат от конкурса за всеки кандидат се формира като сбор от резултата от оценката на теста и резултата от събеседването.
12. Резултатите от теста, от проведеното събеседване и крайния резултат от конкурса за всеки кандидат се нанасят в оценъчни карти по утвърден образец, които се представят на Кмета на Община Сливен.

III. МЯСТО И СРОК НА ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ

Документите за участие в конкурса се подават всеки работен ден между 9:00-12:00 ч. и 13:00-16:00 ч., в сградата на Община Сливен, бул. „Цар Освободител” № 1 Център за услуги и информация на граждани, първи етаж, както и на електронната поща *obstina@sliven.bg* (подписани с електронен подпис на кандидата), в едномесечен срок от публикуване на обявата за конкурса чрез централния печат. Обявата да се публикува в електронния сайт на Община Сливен и да се постави на таблото за обяви и съобщения в сградата на Община Сливен.

Заявлението и документите за участие се подават в запечатан плик с надпис „За конкурса за заемане на длъжността „Директор” на детска градина „Елица”, „Детство“, „Здравец“ гр. Сливен и детска градина „Диляна“ с. Трапоклово и „Иглика“ с. Бяла Община Сливен.

Участниците могат да кандидатстват за всички свободни работни места, като подадат отделно заявление с комплект документи за всяка детска градина.

За справки: гл.експерт Ивелина Илиева 044 / 611 319, 0879 599 244