



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА



СЛИВЕН



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект № BG05M9OP001-2.040-0069-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Сливен “ по ОП РЧР 2014-2020

**УТВЪРДИЛ:
СТЕФАН РАДЕВ
КМЕТ НА ОБЩИНА СЛИВЕН**

ПРОТОКОЛ

от работата на комисията за провеждане на подбор

На 13.10.2020 г., в стая 102 в сградата на Общината се проведе втори етап-събеседване с кандидатите за персонал по проект BG05M9OP001-2.040-0069-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Сливен “ Интервюто се проведе от Комисия назначена съгласно Заповед № РД 15-2798 от 08.10.2020 г. на Кмета на Община Сливен. При работата си комисията се ръководи от условията на Обявлението за подбор на персонал публикувано на 08.10.2020 г. и Процедурата за подбор на персонал по проекта, като оцени кандидатите съгласно „Формуляра за индивидуална оценка от събеседването“ приложение № 2 от утвърдената „Процедурата за подбор на персонал по проекта“

Таблица за резултатите на кандидатите получени след провеждане на интервю:

№	Име, презиме и фамилия на кандидата за длъжността „социален работник“	Резултат от интервюто /точки/
1	Стоянка Андонова Дончева	14

Кандидатите се оценяват последните критерии:

Мотивация за работа;
Комуникативност и умения за общуване;
Желанието и възможностите да предоставя услуга на повече от едно лице;
Опит в сходни дейности;
Нагласа за спазване на трудова дисциплина и работно време;

www.eufunds.bg

Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Сливен”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА



СЛИВЕН



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект № BG05M9OP001-2.040-0069-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Сливен“ по ОП РЧР 2014-2020

Скала от 0 до 3, като оценка 3 се поставя за отличен отговор, оценка 2 се поставя за много добър отговор, оценка 1 се поставя за приемлив отговор и оценка 0 се поставя за незадоволителен отговор.

Максималният средноаритметичен брой точки за всеки кандидат е 15 точки. Допустим минимален брой точки за оценка от събеседване е 5 точки. Кандидати, получили средноаритметичен брой точки по-малко от 5 не се одобряват за длъжността. Кандидатите се подреждат в низходящ ред според броя на точките с които са оценени.

След обсъждане членовете на комисията решиха и предлагат да бъдат назначени следните лица на трудов договор на 8 –часов работен ден:

1. За **социален работник**: г-жа Стоянка Андонова Дончева

Председател:

Пепа Димитрова- Чиликова - заместник-кмет „Хуманитарни дейности“.....

Членове:

1. Таня Бояджиева – ръководител на проекта.....
2. Антония Иванова – експерт „човешки ресурси“ по проекта
3. Мария Петрова – счетоводител по проекта
4. Здравка Катилеева – главен експерт в Дирекция СДЗС.....

----- www.eufunds.bg -----

*Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Сливен”, финансиран от
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез
Европейския социален фонд.*